

**Российская Федерация**

**КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ - КУЗБАСС**

**Топкинский муниципальный округ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ТОПКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО округа**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**от 2021 года № - п**

**г. Топки**

**Об утверждении Положения о порядке заключения договора о целевом обучении высшего образования администрацией Топкинского муниципального округа**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»:

1. Утвердить Положение о порядке заключения договора о целевом обучении высшего образования администрацией Топкинского муниципального округа
2. Утвердить Положение о порядке назначения мер социальной поддержки студентам, обучающимся по программе высшего образования на основании договора о целевом обучении заключенного с администрацией Топкинского муниципального округа.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Топкинского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Топкинского муниципального округа по социальным вопросам Т.Н. Смыкову.

5. Постановление вступает в силу после официального обнародования.

Глава Топкинского муниципального округа С.В. Фролов

Утвержден

 постановлением администрации

Топкинского муниципального округа

от №

**Положение**

**О порядке заключения договора о целевом обучении высшего образования администрацией Топкинского муниципального округа**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», устанавливает порядок организации заключения, действие и расторжение договора о целевом обучении.

1.1 Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе высшего образования либо обучающимся по образовательной программе и администрацией Топкинского муниципального округа (далее-Администрация).

1.2 Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

а) обязательства Администрации, (далее - заказчик):

по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения и (или) других мер;

по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы (далее - место осуществления трудовой деятельности);

б) обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком) (далее - обязательство по обучению);

по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении (далее - осуществление трудовой деятельности).

2. Заключение, действие и расторжение договора

о целевом обучении

2.1 Договор о целевом обучении заключается в простой письменной форме в соответствии с типовой [формой](#P249), утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования", согласно приложению №1 к Положению в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

2.2 Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с согласия его законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленное в письменной форме, не требуется в случаях, когда гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3 Договором о целевом обучении устанавливаются характеристики освоения гражданином образовательной программы (далее - характеристики обучения), которые включают:

- уровень образования (высшее образование);

- код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки, научной специальности (специальностей);

- форму (формы) обучения (указывается по решению заказчика);

- наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность, в которой (в одной из которых) гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);

2.4 В договоре о целевом обучении, заключаемом гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, устанавливается срок поступления гражданина на обучение в соответствии с характеристиками обучения.

2.5 По инициативе заказчика или гражданина в число сторон договора о целевом обучении включаются организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую поступает гражданин на обучение по образовательной программе или в которой обучается по образовательной программе, и (или) организация (учреждение), в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее - организация-работодатель).

2.6 Договором о целевом обучении устанавливается, что обязательства заказчика по трудоустройству гражданина будут исполнены посредством заключения трудового договора с гражданином или заключения трудового договора между гражданином и Администрацией на неопределенный срок или на срок, составляющий не менее 3 лет.

2.7 В договоре о целевом обучении указывается одно из следующих условий определения места осуществления трудовой деятельности:

- гражданин будет трудоустроен в организацию-работодатель, включенную в число сторон договора о целевом обучении;

- гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком);

- наименование организации-работодателя;

- характер деятельности организации-работодателя;

- выполняемая трудовая функция (функции), определяемая посредством указания должности (должностей), профессии (профессий) специальности (специальностей), квалификации (квалификаций) или вида (видов) работы (в договоре о целевом обучении могут быть указаны одна или несколько из указанных характеристик трудовой функции (функций).

2.8 Место осуществления трудовой деятельности определяется в договоре о целевом обучении с указанием одной характеристики из числа следующих:

- фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве организации-работодателя;

- наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации;

- наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации.

2.9 По решению заказчика в договоре о целевом обучении указывается вид (виды) экономической деятельности заказчика в случаях, когда гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком), или организации-работодателя.

2.10 Договором о целевом обучении могут устанавливаться условия оплаты труда гражданина в период осуществления им трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда (в рублях или в процентах от среднемесячной начисленной заработной платы на территории субъекта Российской Федерации, где должен быть трудоустроен гражданин).

2.11 Договором о целевом обучении устанавливается период времени, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с организацией-работодателем после отчисления гражданина в связи с получением образования (завершением обучения) из организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее - установленный срок трудоустройства).

В случае, если гражданину для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении, необходимо прохождение аккредитации специалиста в соответствии со статьей 69 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (далее - аккредитация специалиста), гражданину после его отчисления в связи с получением образования (завершением обучения) из организации, осуществляющей образовательную деятельность, предоставляется 6 месяцев для прохождения аккредитации специалиста (далее - срок прохождения аккредитации специалиста). В таком случае установленный срок трудоустройства отсчитывается от даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста.

2.12 Гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе, не позднее одного месяца после поступления на обучение информирует в письменной форме заказчика о поступлении на обучение.

Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность (если она не является стороной договора о целевом обучении), о наличии договора о целевом обучении, в том числе если договор о целевом обучении заключен с гражданином, обучающимся по образовательной программе.

2.13 Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении совершается в простой письменной форме. Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность, о расторжении договора о целевом обучении (если она не является стороной договора о целевом обучении).

2.14 Договор о целевом обучении может содержать иные условия, не ухудшающие положения сторон по сравнению с установленным законодательством Российской Федерации.

3. Изменение договора о целевом обучении, приостановление

исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении,

расторжение договора о целевом обучении, освобождение

сторон договора о целевом обучении от исполнения

обязательств по договору о целевом обучении

и от ответственности за их неисполнение

3.1 После заключения договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора о целевом обучении. Изменения, вносимые в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

3.2 По инициативе гражданина договор о целевом обучении расторгается после поступления гражданина на обучение по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

- гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если гражданин обучался по образовательной программе по очной форме обучения не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;

- гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если гражданин обучался по образовательной программе по очной форме обучения не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;

- гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы.

В случае возникновения одного из оснований, предусмотренных [абзацами вторым](#P65) и [третьим](#P66) настоящего пункта, гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) и об отчислении из организации, осуществляющей образовательную деятельность. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

В случае возникновения основания, предусмотренного [абзацем четвертым](#P67) настоящего пункта, гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов). Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.3 По инициативе гражданина исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

- у гражданина выявлены медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им образовательной программой, подтвержденные медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги);

- гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту военной службы супруга (супруги);

- гражданин осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что последние не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства гражданина;

- гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы;

- гражданин осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

- беременность и роды (на период отпуска по беременности и родам, а

при отсутствии указанного отпуска - на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае);

- гражданин является временно нетрудоспособным более одного месяца.

Приостановление исполнения обязательства по основаниям, указанным в [абзацах седьмом](#P76) и [восьмом](#P77) настоящего пункта, не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о целевом обучении.

3.4 Исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается на период прохождения гражданином военной службы по призыву.

3.5 В случае возникновения одного из оснований, указанных в 3.2 настоящего Положения (при наличии оснований, указанных в [пункте 3.3](#P64) настоящего Положения, - по инициативе гражданина):

- гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения указанного основания;

- при возникновении одного из оснований, предусмотренных [абзацами вторым](#P71) - [пятым пункта 3.3](#P74) настоящего Положения, заказчик вправе внести в договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанных оснований.

Такие изменения вносятся заказчиком по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора о целевом обучении является организация-работодатель - также по согласованию с организацией-работодателем);

в случае если при возникновении одного из оснований, предусмотренных [абзацами вторым](#P71) - [пятым пункта 3.3](#P74) настоящего Положения, в договор о целевом обучении не внесены изменения, предусмотренные [абзацем третьим](#P83) настоящего пункта, а также в случае возникновения одного из оснований, предусмотренных [абзацами шестым](#P75) - [девятым пункта 3.3](#P78) или в [пункте 3.4](#P80) настоящего Положения, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении приостанавливается.

В течение 3 лет со дня установленного срока трудоустройства гражданин ежегодно в письменной форме уведомляет заказчика о наличии основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении с приложением подтверждающего документа (документов). В случае неуведомления заказчика в течение одного месяца после завершения очередного года с даты возникновения основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется. Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода времени, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.6 Гражданин, освоивший образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении, может заключить с тем же заказчиком (по согласованию с организацией-работодателем, если организация-работодатель является стороной договора о целевом обучении) следующий за договором о целевом обучении договор с приостановлением по инициативе гражданина и последующим освобождением его от исполнения обязательств, установленных договором о целевом обучении, в порядке, установленном настоящим пунктом (далее - следующий договор о целевом обучении), если следующий договор о целевом обучении предусматривает освоение образовательной программы следующего уровня:

- освоение программы магистратуры гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу бакалавриата;

После заключения следующего договора о целевом обучении исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается до истечения срока поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня, но не более чем на 6 месяцев.

После поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается на период до завершения освоения образовательной программы следующего уровня и истечения установленного срока трудоустройства по следующему договору о целевом обучении.

После трудоустройства гражданина в соответствии со следующим договором о целевом обучении заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, исполнение обязательств гражданина по договору о целевом обучении приостанавливается.

После исполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором о целевом обучении гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если гражданин не поступил на обучение по образовательной программе следующего уровня либо не исполнил установленного следующим договором о целевом обучении обязательства по освоению образовательной программы следующего уровня, исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, возобновляется.

На следующий договор о целевом обучении распространяются порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении, условия определения и изменения места осуществления трудовой деятельности, порядок и основания освобождения сторон от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, порядок выплаты компенсации, порядок определения размера расходов и их возмещения, предусмотренные в отношении договора о целевом обучении в настоящем Положении.

3.7 Стороны договора о целевом обучении освобождаются от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение или исполнение обязательств сторон приостанавливается в порядке, установленном [пунктами 3.8](#P114) – 3.9 настоящего Положения, по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

а) основание, препятствующее выполнению гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности на условиях договора о целевом обучении:

- гражданин не соответствует требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении (в том числе отказ в допуске гражданина к сведениям, составляющим государственную тайну);

- организация-работодатель, являющаяся стороной договора о целевом обучении или указанная в договоре о целевом обучении, прекратила осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, или ликвидирована;

б) основания, препятствующие исполнению обязательства по обучению:

- ликвидация организации, осуществляющей образовательную деятельность;

- аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее - лицензия) организации, осуществляющей образовательную деятельность;

- приостановление действия лицензии организации, осуществляющей образовательную деятельность;

- лишение организации, осуществляющей образовательную деятельность, государственной аккредитации по образовательной программе (далее - государственная аккредитация) (за исключением программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре);

- истечение срока действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность (за исключением программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре);

- приостановление действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность (за исключением программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре);

в) иные основания:

- орган или организация, являющиеся заказчиком, упразднены (ликвидированы) (за исключением упразднения органа государственной власти, органа местного самоуправления с передачей его функций иному органу);

3.8 При возникновении основания, предусмотренного [абзацем вторым подпункта "а" пункта 3.7](#P101) настоящего Положения, заказчик вправе по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора о целевом обучении является организация-работодатель - также по согласованию с организацией-работодателем) внести в договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанного основания. Если указанное основание не устранено, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору о целевом обучении приостанавливается, заказчик информирует в письменной форме гражданина о приостановлении исполнения обязательств с приложением подтверждающего документа (документов). Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода времени, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

При возникновении основания, предусмотренного [абзацем третьим](#P102) [подпункта "а" пункта 3.7](#P103) настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.9 При возникновении одного из оснований, предусмотренных [подпунктом "б" пункта 3.7](#P104) настоящего Положения, гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о возникновении основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения такого основания.

В случае если в договоре о целевом обучении указана организация (организации), осуществляющая образовательную деятельность, и гражданин переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность (далее - другая организация), заказчик вправе в одностороннем порядке внести в договор о целевом обучении изменения, обеспечивающие замену указанной в договоре о целевом обучении организации, осуществляющей образовательную деятельность, на другую организацию. Если в данном случае заказчик не внес в договор о целевом обучении указанные изменения, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если гражданин не переведен в другую организацию:

а) при наличии одного из оснований, предусмотренных [абзацами вторым](#P105) - [четвертым подпункта "б" пункта 3.7](#P107) настоящего Положения:

- если гражданин не переведен в другую организацию по не зависящим от него причинам, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

- если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 34 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", договор о целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

б) при наличии одного из оснований, предусмотренных [абзацами пятым](#P108) - [седьмым подпункта "б" пункта 3.7](#P110) настоящего Положения (если в договоре о целевом обучении установлено обязательство гражданина освоить образовательную программу, имеющую государственную аккредитацию):

- если гражданин не переведен в другую организацию по не зависящим от него причинам, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

- если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 34 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", договор о целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Требование о наличии государственной аккредитации в договорах о целевом обучении по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) не применяется.

3.10 При наличии одного из оснований, предусмотренных [подпунктом "в" пункта 3.7](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_4036) настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.11 Если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, не принят на обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, в срок, указанный в договоре о целевом обучении, гражданин информирует в письменной форме заказчика о непоступлении на обучение в соответствии с характеристиками обучения. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.12 Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного [федеральным государственным образовательным стандартом](https://base.garant.ru/5632903/), федеральными государственными требованиями (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями), в случаях предоставления гражданину академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет или в иных случаях, установленных [законодательством](https://base.garant.ru/70291362/1b93c134b90c6071b4dc3f495464b753/#block_4) Российской Федерации об образовании.

Если гражданин не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает срок ее освоения, установленный федеральным государственным образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями), заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения договора о целевом обучении. В случае такого отказа договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если договор о целевом обучении, который расторгается в соответствии с [абзацем вторым](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_292) настоящего пункта, является следующим договором о целевом обучении, его расторжение влечет расторжение договора о целевом обучении.

3.13 Если гражданин отчислен из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении (за исключением отчисления в порядке перевода), или освоил образовательную программу и не приступил к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении, или освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста до истечения срока прохождения аккредитации специалиста, или трудовой договор расторгнут по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 1.2](#P19) настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.14 В случае перевода гражданина по его инициативе на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, по соглашению сторон договора о целевом обучении характеристики обучения могут быть изменены. Если стороны не пришли к соглашению, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.15 В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве, а также расторжения трудового договора в соответствии со статьей 79 или пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 1.2](#P19) настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.16 В случае расторжения трудового договора в соответствии с пунктами 3, 5 - 11 части первой статьи 81, пунктами 1 и 2 части первой статьи 336, статьями 348.11 и 348.11-1 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 1.2](#P19) настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.17 В случае расторжения трудового договора в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 1.2](#P19) настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, за исключением случая, когда гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

3.18 В случае расторжения трудового договора по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, до истечения срока, указанного в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 1.2](#P19) настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

4. Ответственность сторон

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по договору о целевом обучении стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с частями 5 и 6 статьи 56 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

4.2. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина выплачивает гражданину компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации и в порядке, предусмотренном разделом IV Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 №1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

4.3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 (трех) лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки гражданину и в порядке, предусмотренном разделом V Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 №1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

4.5. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

Приложение №1

к Положению

**ДОГОВОР**

**о целевом обучении по образовательной программе**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(высшего образования)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(место заключения договора) (дата заключения договора)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование федерального государственного органа,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

органа государственной власти субъекта Российской Федерации,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

органа местного самоуправления, юридического лица, индивидуального предпринимателя)

именуем\_\_\_\_ в дальнейшем заказчиком, в лице\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование документа)

с одной стороны, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

именуем\_\_\_ в дальнейшем гражданином, с другой стороны, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

именуем\_\_\_ в дальнейшем работодателем[[1]](#footnote-2), \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации, осуществляющей образовательную

деятельность, в которой обучается гражданин,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

или организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которую

гражданин намерен поступать на обучение)

именуем\_\_\_\_ в дальнейшем образовательной организацией[[2]](#footnote-3), совместно

именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

**1. Предмет настоящего договора**

Гражданин обязуется освоить образовательную программу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(высшего образования)

(далее - образовательная программа) в соответствии с характеристиками

освоения гражданином образовательной программы, определенными [разделом II](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3200) настоящего договора (далее - характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

 Гражданин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ поступать

(вправе, не вправе) (выбрать нужное)

на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое

обучение в соответствии с характеристиками обучения[[3]](#footnote-4).

Заказчик в период освоения гражданином образовательной программы

обязуется \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(организовать предоставление гражданину мер поддержки,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

предоставить гражданину меры поддержки) (выбрать нужное)

и обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией,

полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях

настоящего договора.

 Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или

попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменной

форме, прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой

частью[[4]](#footnote-5).

**2. Характеристики обучения гражданина**

Гражданин[[5]](#footnote-6) поступает \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(на обучение, на целевое обучение в пределах установленной

квоты приема на целевое обучение) (выбрать нужное)

по образовательной программе в соответствии со следующими

характеристиками обучения:

наличие государственной аккредитации образовательной программы[[6]](#footnote-7):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(обязательно, необязательно) (выбрать нужное)

код и наименование соответствующей профессии

(профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

профессия (одна из профессий), специальность (одна из

специальностей), направление (одно из направлений) подготовки,

(выбрать нужное и указать)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

и указать; код и наименование соответствующей профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки)

форма (одна из форм) обучения[[7]](#footnote-8) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(очная)

на базе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ образования[[8]](#footnote-9);

(основного общего, среднего общего)

(выбрать нужное)

наименование организации (организаций), осуществляющей

образовательную деятельность[[9]](#footnote-10) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(одна или несколько организаций, осуществляющих образовательную

деятельность)

направленность (профиль) образовательной программы[[10]](#footnote-11):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

и осваивает образовательную программу в соответствии с характеристиками

обучения.

 Гражданин[[11]](#footnote-12) осваивает образовательную программу в соответствии со

следующими характеристиками обучения:

наличие государственной аккредитации образовательной программы[[12]](#footnote-13):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(обязательно, необязательно) (выбрать нужное)

код и наименование соответствующей профессии

(профессий), специальности (специальностей), направления (направлений)

подготовки:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

профессия (одна из профессий), специальность (одна из

специальностей), направление (одно из направлений) подготовки, научная

специальность (одна из научных специальностей) (выбрать нужное)

форма (одна из форм) обучения[[13]](#footnote-14) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(очная)

наименование организации (организаций), осуществляющей

образовательную деятельность[[14]](#footnote-15) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(одна или несколько организаций, осуществляющих образовательную

деятельность)

направленность (профиль) образовательной программы[[15]](#footnote-16):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**3. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии**

**с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной**

**программы, срок трудоустройства и осуществления трудовой деятельности**

 1. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в

соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения

образовательной программы, устанавливается:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(в организации, являющейся заказчиком по настоящему договору, у

индивидуального предпринимателя, являющегося заказчиком по настоящему

договору, в организации, являющейся работодателем

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

по настоящему договору, в организации, в которую будет трудоустроен

гражданин в соответствии с настоящим договором, по характеру деятельности

организации, в которую будет

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором, по трудовой

функции (функциям), выполняемой гражданином при осуществлении трудовой

деятельности)(выбрать нужное)

(далее - организация, в которую будет трудоустроен гражданин):

 а) полное наименование организации, в которую будет трудоустроен

гражданин в соответствии с настоящим договором[[16]](#footnote-17):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 б) характер деятельности организации, в которую будет трудоустроен

гражданин в соответствии с настоящим договором[[17]](#footnote-18):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 в) должность (должности), профессия (профессии), специальность,

(специальности), квалификация (квалификации), вид (виды) работы[[18]](#footnote-19):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Характеристика места осуществления трудовой деятельности -

выбирается и заполняется один из следующих вариантов:

а) адрес осуществления трудовой деятельности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая

деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале,

представительстве организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

 б) наименование объекта (объектов) административно-территориального

деления в пределах субъекта Российской Федерации, на территории которого

будет трудоустроен гражданин: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

в) наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен гражданин: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

3. Вид (виды) экономической деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин, по [Общероссийскому классификатору](https://base.garant.ru/70650726/) видов

экономической деятельности[[19]](#footnote-20):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 4. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой

деятельности[[20]](#footnote-21): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 5. Гражданин и организация, в которую будет трудоустроен гражданин,

заключат трудовой договор о трудовой деятельности гражданина на условиях,

установленных настоящим разделом, в срок не более \_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяцев после

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(даты отчисления гражданина из организации, осуществляющей

образовательную деятельность, в связи с получением образования

(завершением обучения), даты завершения срока прохождения аккредитации

специалиста) (выбрать нужное)

(далее - установленный срок трудоустройства).

 6. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности в

организации, в которую будет трудоустроен гражданин, на условиях,

установленных настоящим разделом (далее - установленный срок трудовой

деятельности), составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_ года (лет)[[21]](#footnote-22). Указанный срок длится с

даты заключения трудового договора, а при незаключении трудового договора

в установленный срок трудоустройства - с даты истечения установленного

срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств

сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

**4. Права и обязанности заказчика**

 1. Заказчик обязан:

 а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(организовать предоставление гражданину следующих мер поддержки,

предоставить гражданину следующие меры поддержки)(выбрать нужное)

в период освоения образовательной программы[[22]](#footnote-23): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты),

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

оплата питания и (или) проезда и иные меры, оплата дополнительных платных

образовательных

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, предоставление в

пользование

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

и (или) оплата жилого помещения в период обучения, другие меры) (выбрать нужное)

 б) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ трудоустройство гражданина

(обеспечить, осуществить) (выбрать нужное)

на условиях, установленных [разделом III](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3300) настоящего договора;

 в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на

условиях, установленных [разделом III](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3300) настоящего договора, с даты

трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности

(с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях,

установленных законодательством Российской Федерации);

 г) уведомить в письменной форме гражданина об изменении своих

наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений,

имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10

календарных дней после соответствующих изменений;

 д) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(иные обязанности)

 2. Заказчик вправе:

 а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной

работы[[23]](#footnote-24);

 б) направлять в организацию, осуществляющую образовательную

деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу,

предложения по организации прохождения практики гражданином;

 в) направлять в организацию, осуществляющую образовательную

деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу,

запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином

образовательной программы;

г) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(иные права)

**5. Права и обязанности гражданина**

 1. Гражданин обязан:

 а) в месячный срок после поступления на обучение по образовательной

программе проинформировать в письменной форме заказчика о поступлении на обучение[[24]](#footnote-25);

 б) освоить образовательную программу в соответствии с

характеристиками обучения, установленными [разделом II](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3200) настоящего договора;

 в) заключить трудовой договор на условиях, установленных [разделом](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3300)

[III](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3300) настоящего договора;

 г) осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных

[разделом III](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3300) настоящего договора;

 д) уведомить в письменной форме заказчика об изменении фамилии,

имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов,

адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение

для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после

соответствующих изменений.

 2. Гражданин вправе:

 а) осуществить перевод для обучения по образовательной программе в

другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или

внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в

которой гражданин осваивает образовательную программу, если

характеристики обучения после перевода соответствуют [разделу II](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3200)

настоящего договора[[25]](#footnote-26);

 б) по согласованию с заказчиком осуществить перевод для обучения по

образовательной программе в другую организацию, осуществляющую

образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей

образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает

образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных

в [разделе II](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3200) настоящего договора, с внесением соответствующих изменений в

настоящий договор[[26]](#footnote-27);

 в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (иные права)

**6. Права и обязанности работодателя[[27]](#footnote-28)**

 1. Работодатель обязан:

 а) предоставить гражданину в период освоения образовательной

программы следующие меры поддержки[[28]](#footnote-29):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты),

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

оплата питания и (или) проезда и иные меры, оплата дополнительных платных

образовательных

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, предоставление в

пользование

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

и (или) оплата жилого помещения в период обучения, другие меры) (выбрать

нужное)

 б) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных

[разделом III](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3300) настоящего договора;

 в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на

условиях, установленных [разделом III](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3300) настоящего договора, с даты

трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности

(с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях,

установленных законодательством Российской Федерации);

 г) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(иные обязанности)

 2. Работодатель вправе:

 а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной

работы[[29]](#footnote-30);

 б) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(иные права)

**7. Права и обязанности образовательной организации[[30]](#footnote-31)**

 1. Образовательная организация:

 а) учитывает предложения заказчика при организации прохождения

гражданином практики;

 б) по запросу заказчика представляет сведения о результатах освоения

гражданином образовательной программы;

 в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(иные обязанности)

 2. Образовательная организация вправе:

 а) согласовывать с заказчиком вопросы организации прохождения

гражданином практики;

 б) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(иные права)

**8. Ответственность сторон**

 1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с частью 6 статьи 711 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

 2. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина выплачивает гражданину компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в срок\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и в порядке, предусмотренном

(указать срок или дату выплаты)

[разделом IV](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_400) Положения о целевом обучении по образовательным программам

среднего профессионального и высшего образования, утвержденного

[постановлением](https://base.garant.ru/74765624/) Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г.

N 1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего

профессионального и высшего образования" (далее - Положение).

 3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности

в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки

гражданину, в срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и в порядке, предусмотренном

 (указать срок или дату выплаты)

[разделом V](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_500) Положения.

 4. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина или гражданин в случае неисполнения им обязательств по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет выплачивают штраф образовательной организации в размере расходов федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета, осуществленных на обучение гражданина не позднее 12 месяцев со дня получения требования о выплате штрафа и в порядке, предусмотренном [разделом VI](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_600) Положения.

 5. Заказчик в случае нарушения обязательств по трудоустройству гражданина возмещает расходы, осуществленные на обучение гражданина, в

доход федерального бюджета не позднее 12 месяцев со дня получения уведомления к возмещению расходов, осуществленных на обучение гражданина, и в порядке, предусмотренном [разделом VI](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_600) Положения. Размер возмещения расходов определяется получателем возмещения в соответствии с базовыми нормативами затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования и значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

 6. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему

договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований,

установленных законодательством Российской Федерации.

**9. Заключительные положения**

 1. Настоящий договор составлен в \_\_\_\_\_ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

 2. Настоящий договор вступает в силу с "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

 3. В случае непоступления гражданина \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(на обучение, на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение) (выбрать нужное)

по образовательной программе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(в течение \_\_\_ после заключения настоящего договора, до "\_\_" \_\_\_\_20\_\_ г.)(выбрать нужное)

настоящий договор расторгается[[31]](#footnote-32).

 4. Внесение изменений в настоящий договор оформляется

дополнительными соглашениями к нему.

 5. Настоящий договор расторгнут\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(может быть, не может быть) (выбрать нужное)

по соглашению сторон[[32]](#footnote-33).

 6. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(иные положения)

**10. Адреса и платежные реквизиты сторон**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заказчик |   | Гражданин |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(полное наименование) |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(фамилия, имя, отчество (при наличии) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(местонахождение) |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(дата рождения) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(банковские реквизиты) |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(паспортные данные: серия, номер, когда и кем выдан) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(иные реквизиты) |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(место регистрации) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ М.П. (подпись) (фамилия, имя, отчество(при наличии) |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(банковские реквизиты (при наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/(подпись) (фамилия, имя, отчество(при наличии) |
|  |   |  |
| Работодатель[[33]](#footnote-34) |   | Образовательная организация[[34]](#footnote-35) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(полное наименование) |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(полное наименование) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(местонахождение) |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(местонахождение) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(банковские реквизиты) |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(банковские реквизиты) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(иные реквизиты) |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(иные реквизиты) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/М.П. (подпись) (фамилия, имя, отчество(при наличии) |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/М.П. (подпись) (фамилия, имя, отчество(при наличии) |

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Топкинского муниципального округа

от №

**Положение о порядке назначения мер социальной поддержки студентам, обучающимся по программе высшего образования на основании договора о целевом обучении заключенного с администрацией Топкинского муниципального округа**

1. Общие положения

1.1. Порядок назначения мер социальной поддержки студентам, обучающимся по программам высшего образования, на основании заключенных с Администрацией Топкинского муниципального округа договоров о целевом обучении определяет правила назначения мер социальной поддержки в виде денежной выплаты студентам очной формы обучения при условии обучения на «отлично» по всем предметам учебного плана, а также в виде возмещения расходов за проезд к месту прохождения производственной практики в организацию (учреждение) подведомственной администрации и обратно.

1.2. Меры социальной поддержки студентам очной формы обучения назначаются распоряжением Администрации на основании представленных документов определенных пунктами 2.2. и 2.4. настоящего Положения.

2. Меры социальной поддержки студентов

очной формы обучения

2.1. К мерам социальной поддержки в виде денежной выплаты студентам очной формы обучения относится ежегодная денежная премия главы Топкинского муниципального округа учёбы ко Дню российского студента в размере 1000 (одна тысяча) рублей при условии обучения на «отлично» по всем предметам учебного плана.

2.2. Для предоставления меры социальной поддержки в виде денежной выплаты гражданин в сроки не позднее 1 марта и 1 августа предоставляет в администрацию следующие документы:

1) выписка из приказа о зачислении;

2) заявление о назначении денежной выплаты;

3) заявление о согласии на обработку персональных данных;

4) реквизиты расчетного счета в банке;

5) копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность студента;

6) копия идентификационного номера налогоплательщика (ИНН);

7) копия страхового номера индивидуального лицевого счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации (СНИЛС);

8) академическая справка о результатах прохождения промежуточной аттестации в соответствии с учебным планом или копия зачетной книжки, заверенная учебным заведением.

Если студент, не менял свои персональные данные, то по итогам промежуточной аттестации за 2 семестр и последующих, студент предоставляет в Администрацию только заявление о назначении денежной выплаты, и академическую справку о результатах прохождения промежуточной аттестации в соответствии с учебным планом или копию зачетной книжки, заверенную учебным заведением.

Представленные документы хранятся в администрации в течение 5 лет со дня их получения.

Администрация проводит проверку представленных документов на соответствие настоящему Положению и издает распоряжение о выплате либо об отказе в выплате денежной премии главы Топкинского муниципального округа в срок не позднее 25 января.

Денежная премия главы Топкинского муниципального округа перечисляется администрацией на лицевой счет гражданина, открытый в кредитной организации, в течение 10 рабочих дней со дня издания распоряжение о выплате денежной премии главы Топкинского муниципального округа.

Решение об отказе в назначении денежной выплаты в виде денежной премии главы Топкинского муниципального округа принимается в случае непредставления студентом документов, указанных в пункте 2.2. настоящего Положения, представления их не в полном объеме, либо наличие недостоверных сведений в представленных документах.

2.3. Предоставление мер социальной поддержки студентам в виде возмещения расходов за проезд к месту прохождения производственной практики в организацию (учреждение) подведомственной Администрации обратно, осуществляется Администрацией, в зависимости от учебного плана образовательной организации путем безналичного перечисления на банковский расчетный счет.

2.4. Для возмещения расходов за проезд к месту прохождения производственной практики и обратно студент должен обратиться с заявлением в Администрацию после прохождения производственной практики, в течение 10 рабочих дней, предоставив следующие документы:

1) заявление о назначении денежной выплаты;

2) направление студента на производственную практику, выданного организацией, осуществляющей образовательную деятельность и (или) справка от руководителя организации (учреждения) подведомственной Администрации о прохождении студентом производственной практики;

3) заявление о согласии на обработку персональных данных;

4) реквизиты расчетного счета в банке;

5) копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность студента;

6) проездные документы.

Администрация в течение 10 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 2.4. настоящего Порядка, рассматривает документы и принимает решение возмещении расходов за проезд к месту прохождения производственной практики и обратно либо об отказе в её назначении.

Решение об отказе в возмещении расходов за проезд к месту прохождения производственной практики и обратно принимается в случае непредставления студентом документов, указанных в пункте 2.4. настоящего Положения, представления их не в полном объеме, либо наличие недостоверных сведений в представленных документах.

В случае принятия решения об отказе в возмещении расходов за проезд к месту прохождения производственной практики и обратно, Администрация уведомляет об этом студента в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения.

3. Основания прекращения и возобновления

мер социальной поддержки

3.1. В случае отчисления студента из образовательной организации меры социальной поддержки прекращаются со дня выхода приказа образовательной организации об отчислении в связи с получением образования (завершением обучения) либо в связи с академической задолженностью и оформляется распоряжением Администрации.

1. Указывается, если организация, в которую будет трудоустроен гражданин, является стороной договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе высшего образования, и органами или организациями, указанными в [части 1 статьи 56](https://base.garant.ru/70291362/2b6ebde936316453fb0f8db9c6ad7e2c/#block_108660) или [части 1 статьи 711](https://base.garant.ru/70291362/39e83632521a9ad787a93296fb3f48f0/#block_7111) Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", предусмотренного настоящим документом (далее - договор). [↑](#footnote-ref-2)
2. Указывается, если организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучается гражданин (в которую намерен поступать гражданин), является стороной договора. [↑](#footnote-ref-3)
3. Гражданин вправе поступать на целевое обучение по специальности, по научной специальности или направлению подготовки высшего образования, в пределах установленной квоты приема на целевое обучение в случае заключения им договора с органом или организацией, указанными в [части 1 статьи 711](https://base.garant.ru/70291362/39e83632521a9ad787a93296fb3f48f0/#block_7111) Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации". [↑](#footnote-ref-4)
4. Указывается в случае заключения договора с несовершеннолетним гражданином или в случаях, когда гражданин не приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации. [↑](#footnote-ref-5)
5. Редакция [раздела II](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3200) договора в случае заключения договора с гражданином, поступающим по образовательной программе на обучение или на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение. [↑](#footnote-ref-6)
6. Наличие государственной аккредитации образовательной программы указывается по решению заказчика (за исключением программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре). [↑](#footnote-ref-7)
7. Указывается по решению заказчика. [↑](#footnote-ref-8)
8. Указывается по решению заказчика для образовательной программы среднего профессионального образования. [↑](#footnote-ref-9)
9. Редакция [раздела II](https://base.garant.ru/74765624/fd0aaef099f09cf937e6aa4795892cf3/#block_3200) договора в случае заключения договора с гражданином, обучающимся по образовательной программе. [↑](#footnote-ref-10)
10. Указывается по решению заказчика. [↑](#footnote-ref-11)
11. Редакция раздела II договора в случае заключения договора с гражданином, обучающимся по образовательной программе. [↑](#footnote-ref-12)
12. Наличие государственной аккредитации образовательной программы указывается по решению заказчика. [↑](#footnote-ref-13)
13. Указывается по решению заказчика. [↑](#footnote-ref-14)
14. Указывается по решению заказчика. [↑](#footnote-ref-15)
15. Указывается по решению заказчика. [↑](#footnote-ref-16)
16. Заполняется в случае установления в пункте 1 раздела III договора места осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, в организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором. [↑](#footnote-ref-17)
17. Заполняется в случае установления в пункте 1 раздела III договора места осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, по характеру деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором. [↑](#footnote-ref-18)
18. Заполняется в случае установления в пункте 1 раздела III договора места осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, по трудовой функции (функциям), выполняемой гражданином при осуществлении трудовой деятельности. Может быть указана одна или несколько характеристик трудовой функции (функций). [↑](#footnote-ref-19)
19. Указывается по решению заказчика. [↑](#footnote-ref-20)
20. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда (в рублях или в процентах от среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте РФ, на территории которого должен быть трудоустроен гражданин), могут устанавливаться в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства РФ от 21 марта 2019 г. № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства РФ от 27 ноября 2013 г. № 1076». [↑](#footnote-ref-21)
21. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности составляет не менее 3 лет. [↑](#footnote-ref-22)
22. Стороны самостоятельно определяют перечень мер поддержки, предоставляемых гражданину, с указанием порядка, сроков и размеров их предоставления. [↑](#footnote-ref-23)
23. Указывается по решению заказчика, в случае если государственная итоговая аттестация по образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы. [↑](#footnote-ref-24)
24. Указывается, если договор заключен с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и договор не предусматривает поступления на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение. [↑](#footnote-ref-25)
25. В случае поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной Правительством РФ, указанный перевод должен соответствовать требованиям, предусмотренным пунктом 51 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства РФ от 21 марта 2019 г. № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства РФ от 27 ноября 2013 г. № 1076». [↑](#footnote-ref-26)
26. В случае поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной Правительством РФ, указанный перевод должен соответствовать требованиям, предусмотренным пунктом 51 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства РФ от 21 марта 2019 г. № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076». [↑](#footnote-ref-27)
27. Раздел VI включается в договор, если организация, в которую будет трудоустроен гражданин, является стороной договора. [↑](#footnote-ref-28)
28. Указывается по решению заказчика, определяется с учетом подпункта "а" пункта 1 раздела IV договора. [↑](#footnote-ref-29)
29. Указывается по решению заказчика, в случае если государственная итоговая аттестация по образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы и соответствующее право заказчиком предоставлено работодателю. [↑](#footnote-ref-30)
30. Раздел VII включается в договор, если организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучается гражданин (в которую намерен поступать гражданин), является стороной договора. [↑](#footnote-ref-31)
31. Если договор заключается с гражданином, поступающим на обучение. [↑](#footnote-ref-32)
32. В случае если договор не предусматривает поступления на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, такой договор может быть расторгнут по соглашению сторон. В случае если договор предусматривает поступление на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, такой договор не может быть расторгнут по соглашению сторон. [↑](#footnote-ref-33)
33. Указывается, если организация, в которую будет трудоустроен гражданин, является стороной договора. [↑](#footnote-ref-34)
34. Указывается, если организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучается гражданин (в которую намерен поступать гражданин), является стороной договора. [↑](#footnote-ref-35)